

Utrecht, 11 juli 2022

Onderwerp: Nieuwe cao-afspraken Jeugdzorg over werkdruk en werkplezier

Beste bestuurder,

Beste OR-voorzitter, PVT-voorzitter, personeelsvergadering,

Het verminderen van werkdruk en het verhogen van werkplezier moet hoog op de agenda. Als daarover op organisatieniveau goede afspraken worden gemaakt en er goede aanpakken voor komen, leidt dat tot veel positieve effecten. Allereerst voor de werknemers, maar ook voor de organisaties en de sector als geheel. De toekomstige arbeidsmarkt kent vele uitdagingen, op het terrein van werkdruk en werkplezier kunnen organisaties en werknemers *zelf* aan de knoppen draaien.

In 2017 hebben cao-partijen Jeugdzorg vastgelegd dat op organisatieniveau de bestuurder samen met de medezeggenschap afspraken maakt over een passende aanpak. Dat heeft geleid tot veel energie: veel organisaties hebben plannen gemaakt en ingediend om handen en voeten te geven aan deze uitdaging.

Via het platform Jeugdzorg Werkt! zijn tal van activiteiten ondernomen om werkgevers en medezeggenschap te ondersteunen. Er zijn goede voorbeelden gedeeld om als inspiratie te dienen, tijdens een werkplezierevent is kennis uitgewisseld, medezeggenschap kon een beroep doen op een trainingsaanbod, een prijsvraag is uitgeschreven. Ook nu proberen we aandacht voor werkdruk en werkplezier te behouden. Als recent voorbeeld noemen we de [KNALweek!](#)

Toch merken ook dat niet overal voldoende aandacht is werkdruk en werkplezier. Na een goede start is de aandacht wat weggezakt terwijl de werkdruk nog te hoog is. Daarom hebben we in de cao nieuwe afspraken gemaakt.

- Als eerste vragen we u als werkgever en medezeggenschap om jullie bestaande plan te beoordelen op actualiteit en lessons learned. Daarbij worden werknemers betrokken. Als er nog geen beleid is, wordt dat voor 1 oktober 2022 gemaakt. We vragen u om via onderstaand formulier aan te geven, door werkgever én medezeggenschap apart, of naar tevredenheid van beide partijen aan deze cao-afpraak is voldaan.
- Eéns per jaar wordt door beide partijen geëvalueerd en waar nodig bijgesteld, medewerkers worden betrokken bij deze evaluatie. Bijstelling is volgens de WOR instemmingsplichtig.
- Werkgever en medezeggenschap maken gezamenlijk een uitvoeringsplan, waarin wordt beschreven op welke wijze binnen de organisatie uitvoering en naleving van de gemaakte afspraken zal worden gerealiseerd.
- Vervolgens wordt via de jaarlijkse loonsomheffingsbrief van het arbeidsmarktfonds Jeugdzorg Werkt! (FCB) aan de bestuurder en de medezeggenschap gevraagd of naar tevredenheid van beide partijen aan deze cao-afpraak is voldaan. Op deze manier houden we het onderwerp actief op de agenda.
- De werkgever draagt verantwoordelijkheid voor naleving en handhaving van cao en beleid.

Om organisaties en medezeggenschap te ondersteunen en te inspireren zorgen we ervoor dat via arbeidsmarktplatform Jeugdzorg Werkt! een aanbod beschikbaar komt van goede voorbeelden,



werkgevers en werknemers - samen werken aan ontwikkeling

werkbare en effectieve aanpakken, inspiratie en kennisdeling. Ook kunnen werkgevers en OR/PVT-leden bij Jeugdzorg Werkt! terecht voor ondersteuning en vragen.

We hopen dat we samen met elkaar het werken in onze mooie sector weer plezieriger kunnen maken, zodat we kunnen blijven doen waar jullie je dagelijks voor inzetten: een goede zorg voor jeugd en gezinnen.

Graag ontvangen we vóór 1 oktober 2022 een verklaring van de werkgever en de medezeggenschap dat naar tevredenheid van beide partijen aan de cao-afspraken genoemd in de eerste bullit is voldaan. De verklaring treft u bij deze brief aan en kunt u sturen naar caojeugdzorg@fcb.nl

Mocht u hierover vragen hebben dan kunt u (na 15 augustus) bellen of mailen met Johan Ketelaars van Jeugdzorg Werkt! (06-14617200 / jketelaars@fcb.nl)

Met vriendelijke groet,

Namens de partijen betrokken bij het Overleg Arbeidsvoorwaarden Jeugdzorg

Paul van der Linden, voorzitter

Maaïke van der Aar, vice-voorzitter