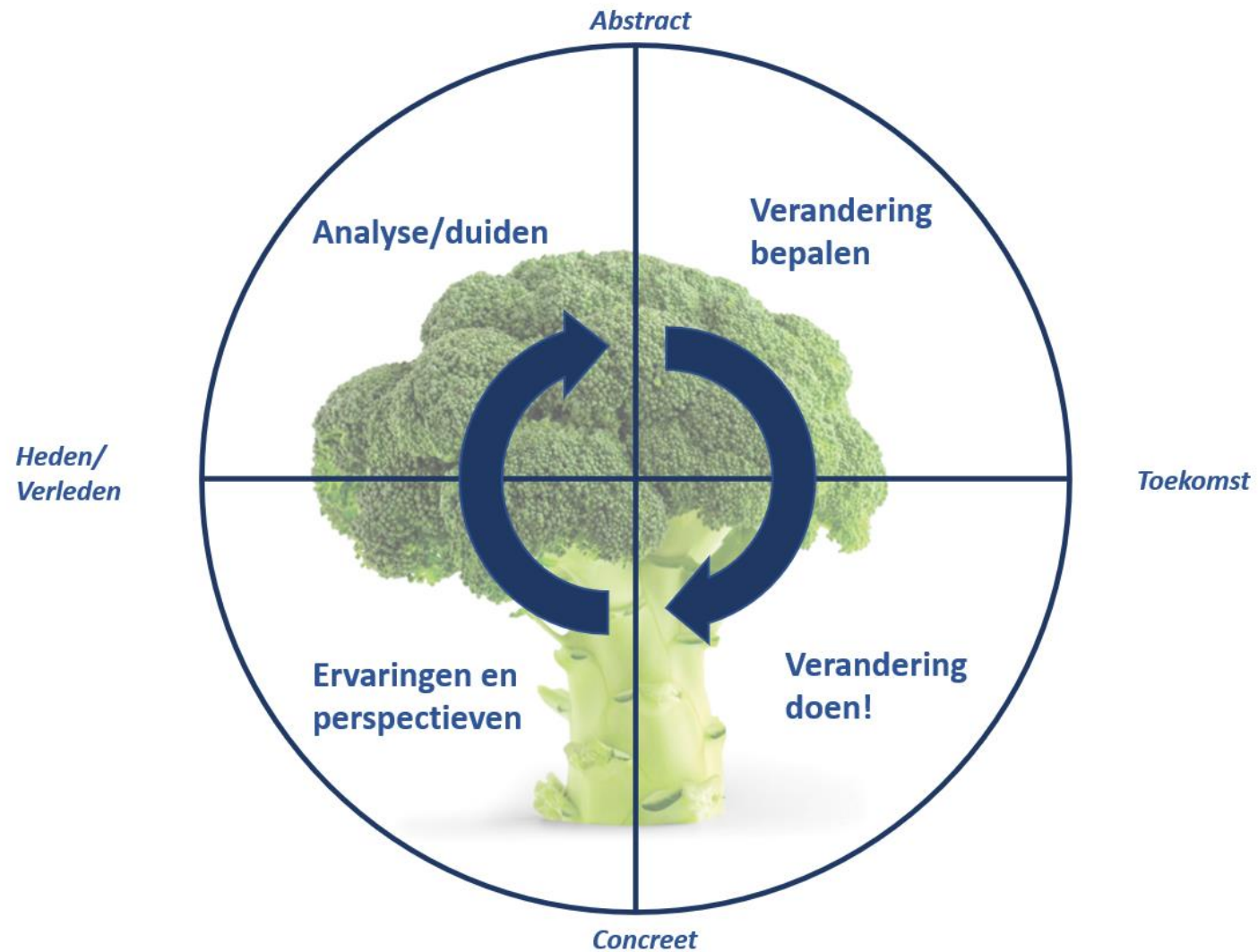


Veranderkundige aanpak



De knelpunten in beeld

AlleKansenBenut!

Het vergroten van het aantal arbeidsplekken

Voor zij-instromers en herintreders in de brede jeugdzorg.



Financieel perspectief

- Er zijn onvoldoende financiële middelen bij werkgevers om noodzakelijke investering te realiseren.
- Zij-instromers zijn gedeeltelijk declarabel. Ze kunnen geen eigen caseload opbouwen, omdat ze werken onder de verantwoordelijkheid van een geregistreerde professional (of in duoschap met hen).
- Door de beperkte declarabele inzet van zij-instromers worden organisaties met een dekkingvraagstuk geconfronteerd. Soms wordt hierdoor de caseload van de geregistreerde professional hoger.
- Hoge uitstroom zorgt voor hoge kosten door het inwerken en opleiden van nieuwe collega's. Hierdoor is er weinig financiële ruimte om plekken te bieden aan zij-instromers.

Wet- en regelgeving

- Om te kunnen starten met een traject tot SKJ-registratie, is het noodzakelijk om een arbeidsplek te hebben. Zonder registratie geen arbeidsplek, zonder arbeidsplek geen registratie.
- Werkgevers hebben zorgen over bedrijfsrisico's, aansprakelijkheid, tuchtrecht en de norm van verantwoorde werktoedeling.
- Werkgevers zijn onvoldoende bekwaam in het toepassen van de norm van verantwoorde werktoedeling. Mogelijkheden in het Kwaliteitskader Jeugd worden onvoldoende benut.
- GI-perspectief: GI's hebben zich te houden aan het normenkader voor gecertificeerde instellingen.



Begeleiding

- Er is veel vraag naar professionals met werk- en levenservaring. Het ontbreken van diversiteit in organisaties zorgt voor een negatieve spiraal: het continu inwerken van nieuwe jonge collega's leidt tot een nog hogere werkdruk en een hoger verzuim.



Opdrachtnemer vs Opdrachtgever

- Organisaties hebben beperkte ruimte voor de inzet van zij-instromers. In bijna alle aanbestedingscontracten staat dat de werkgever uitsluitend werk mag laten uitvoeren door SKJ- en/of BIG-geregistreerden.



Doorbreken:

1. Het verhogen van de kennis en kunde bij werkgevers die een arbeidsplek bieden.
2. Ondersteuning in de kosten die het bieden van een opleidings-, arbeidsplek voor zij-instromers met zich meebrengt.

Oplossing:

Begeleide stimuleringsregeling

AlleKansenBenut!

Verandering doen: ga viraal!





Lessen uit de pilots

- GA HET DOEN!
- Zorg voor eigenaarschap
- Geef iemand de ruimte om het goed te doen
- Begin klein
- Begeleid de zij-instromer op maat
- Zorg voor kennis bij iedereen die actief betrokken is
- Zorg dat uitvoering en hr samen oplopen
- Organiseer succes want dat geeft een boost aan het draagvlak
- Maak het (leer)proces belangrijk... dan komt het resultaat vanzelf ook goed
- Én... samen doen heeft meerwaarde