

Combinatiebanen en loopbaanpaden

Tabel 1 Hoe vaak komen combinatiebanen voor?

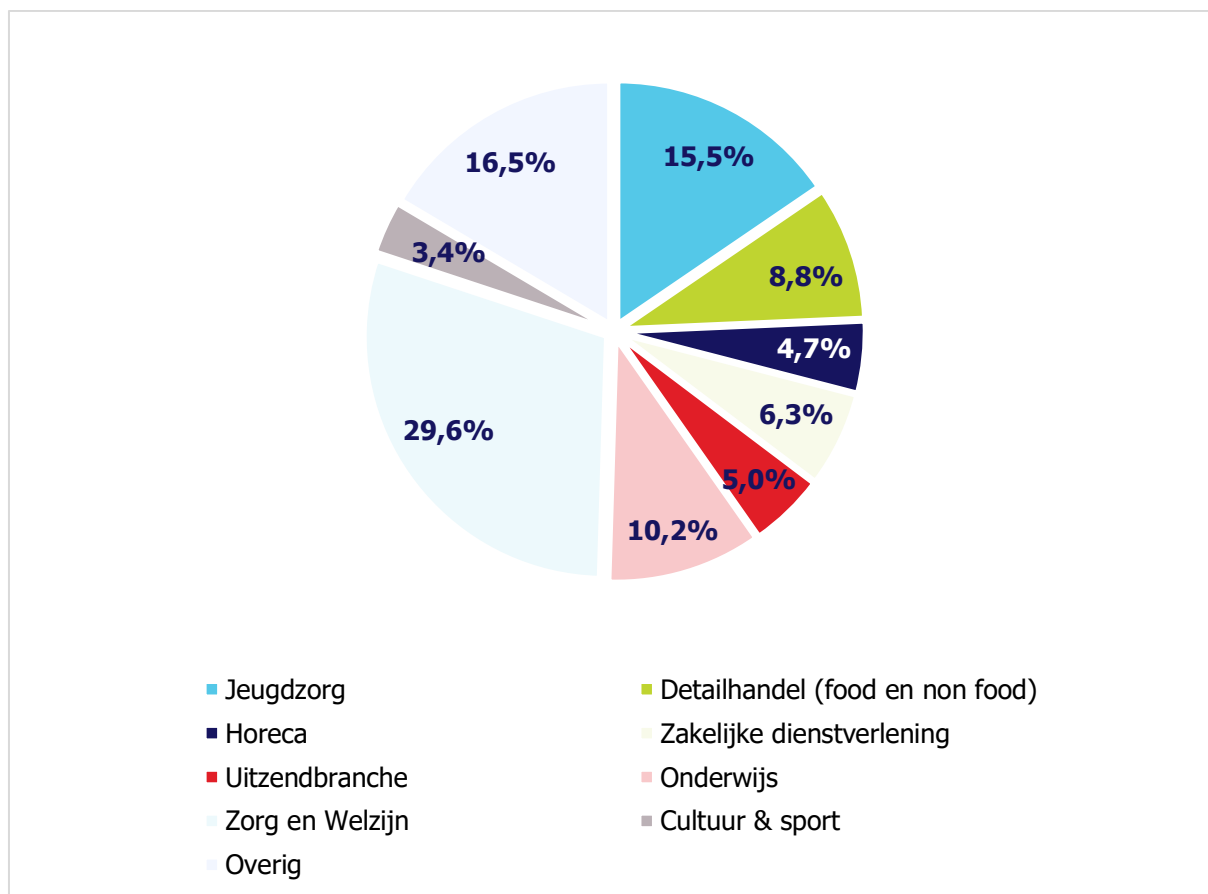
1 op de 6 medewerkers heeft een combinatiebaan					
Aantal banen	2018	2019	2020	2021	2022
Geen andere banen	85,4%	84,8%	84,6%	83,9%	84,0%
2 banen in jeugdzorg	1,2%	1,4%	1,8%	1,9%	1,8%
3 of meer banen in jeugdzorg	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Werknemer en zelfstandige in jeugdzorg	0,4%	0,5%	0,5%	0,6%	0,6%
Betaald werk (loondienst of zelfstandig) buiten jeugdzorg	13,0%	13,3%	13,1%	13,6%	13,5%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS/ABF

In 2022 had 16% van de medewerkers een combinatiebaan. Dat kunnen meerdere banen in jeugdzorg zijn of een baan in jeugdzorg, gecombineerd met een baan buiten jeugdzorg. Over de afgelopen vijf jaar is dit percentage ongeveer gelijk gebleven. In figuur 1 zijn de meest voorkomende combinaties weergegeven. Ook hierin laten de afgelopen vijf jaar ongeveer hetzelfde beeld zien. De meest voorkomende combinaties zijn: meerdere banen in jeugdzorg of een combinatie met zelfstandige in jeugdzorg, en een combinatie van een baan in jeugdzorg met een baan buiten jeugdzorg, met name de gehandicaptenzorg, geestelijke gezondheidszorg en uitzendbranche. Gevolgd door combinaties met overig onderwijs, horeca, detailhandel (food en non-food).

In tabel 2 zijn deze combinaties vervolgens in detail weergegeven. De kleuren in de tabel komen overeen met de kleuren in de cirkel. Om het overzichtelijk te houden, hebben we in de detailtabel alleen cijfers over 2022 gepresenteerd. Er zijn net als in tabel 1, ook op detailniveau geen grote verschuivingen zichtbaar tussen 2018 en 2022.

Figuur 2 Meest voorkomende combinatiebanen van jeugdzorgmedewerkers (2022)



Tabel 2 Combinatiebanen van jeugdzorg in detail (2022)

Welke combinaties komen voor?	Kleur uit grafiek	2022
Jeugdzorg		15,5%
Landbouw, bosbouw en visserij		0,9%
Procesindustrie		0,9%
Discrete industrie		0,4%
Nutsvoorzieningen		0,6%
Bouwnijverheid		0,9%
Handel in voertuigen		0,3%
Groothandel		1,2%
Detailhandel food		4,5%
Detailhandel non-food		4,4%
Vervoer		0,6%
Opslag		0,2%
Post en koerier		0,3%
Horeca		4,7%
Communicatie		0,3%
Dienstverlening ICT en informatie		0,7%
Financiële instellingen		0,9%
Vastgoeddiensten		0,3%
Zakelijke dienstverlening (recht, financiën en administratie)		1,0%
Zakelijke dienstverlening (specialistisch)		3,4%
Zakelijke dienstverlening (facilitair)		1,8%
Uitzendbranche		5,0%
Overheid		1,9%
Primair en speciaal onderwijs		1,7%
Voortgezet onderwijs		0,9%
Middelbaar beroepsonderwijs		0,6%
Hoger onderwijs		2,1%

Overig onderwijs		4,9%
Universitair medische centra		0,4%
Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg		1,0%
Geestelijke gezondheidszorg		6,7%
Huisartsen en gezondheidscentra		0,3%
Overige zorg en welzijn		3,4%
Verpleging en verzorging		2,4%
Thuiszorg		1,7%
Gehandicaptenzorg		7,0%
Sociaal werk		
Kinderopvang		4,0%
Cultuur		2,6%
Sport		1,1%
Consumenten dienstverlening		2,3%
Overig		0,9%

Bron CBS/ABF

In figuur 2 op pagina 6 zijn loopbaanpaden van jeugdzorgmedewerkers te zien. Uitgesplitst naar zij-instroom: uit welke branches stromen medewerkers jeugdzorg in? En naar zij-uitstroom: naar welke branches stromen medewerkers jeugdzorg uit? De meeste mobiliteit is te zien met:

- Gehandicaptenzorg
- Geestelijke gezondheidszorg
- De uitzendbranche (gaat om werk dat verricht wordt via een uitzendbureau, niet de intercedent)
- Overheid (waaronder gemeenten)

Wat valt op:

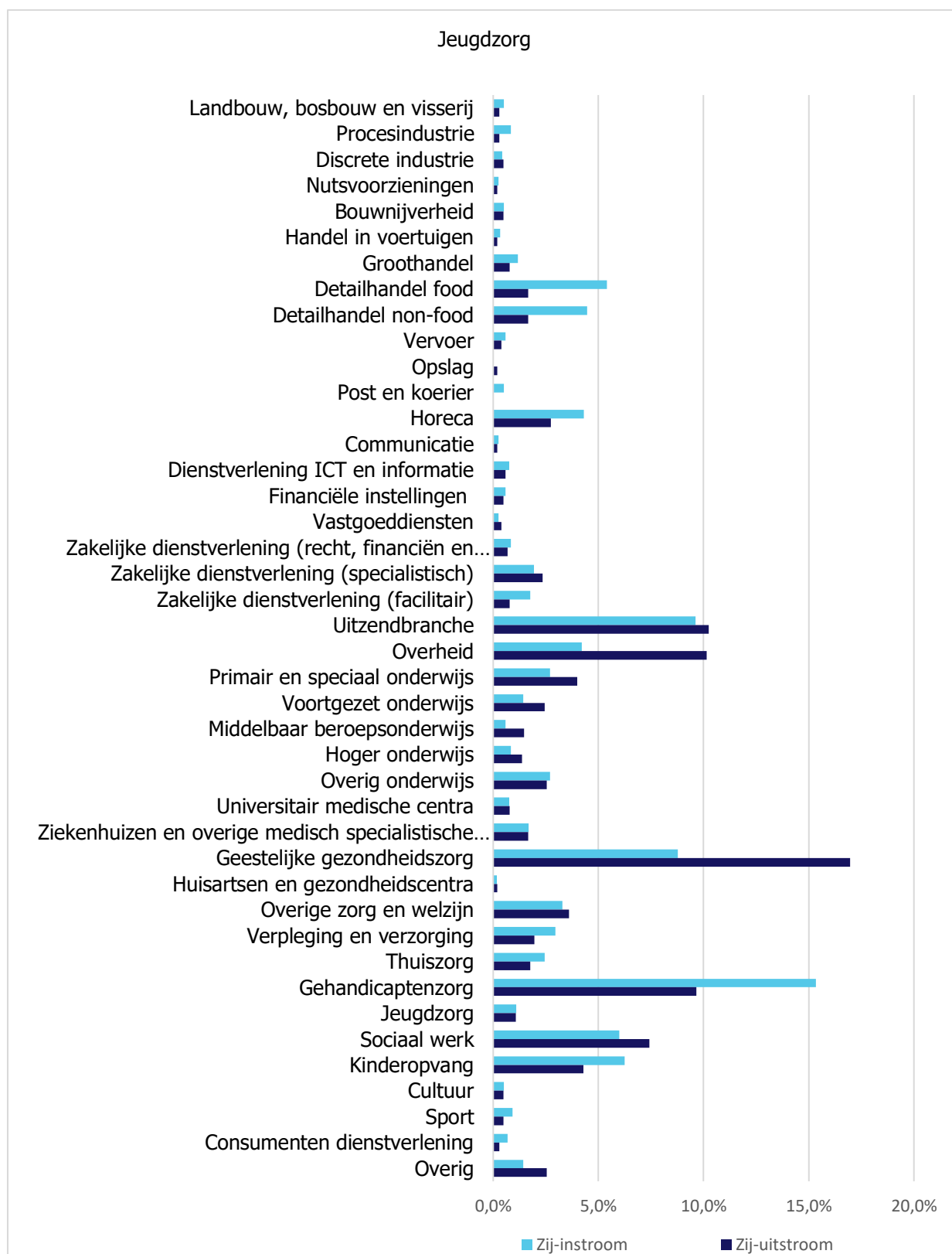
- Er is meer uitstroom naar de geestelijke gezondheidszorg dan instroom vanuit deze branche naar de jeugdzorg.
- Vanuit de gehandicaptenzorg is er meer instroom in de jeugdzorg dan dat er medewerkers vanuit de jeugdzorg naar de gehandicaptenzorg uitstromen.
- De in- en uitstroom tussen de uitzendbranche en de jeugdzorg is ongeveer even groot.
- Er stromen meer medewerkers uit de jeugdzorg naar de overheid dan dat er medewerkers vanuit de overheid de jeugdzorg instromen.

Tabel 3 Zij-instroom en zij-uitstroom onder het vergrootglas

Meest voorkomende loopbaanpaden					
Instroom naar jeugdzorg	2018	2019	2020	2021	2022
Gehandicaptenzorg	22,3%	14,2%	12,1%	14,2%	15,3%
Uitzendbranche	10,7%	11,0%	11,8%	9,3%	9,6%
Geestelijke gezondheidszorg	9,1%	11,4%	17,1%	12,3%	8,8%
Uitstroom naar andere branches	2018	2019	2020	2021	2022
Geestelijke gezondheidszorg	13,8%	9,7%	18,8%	16,5%	17,0%
Uitzendbranche	11,4%	5,6%	7,5%	6,8%	10,2%
Overheid	10,9%	5,5%	8,7%	8,1%	10,1%
Gehandicaptenzorg	11,1%	33,6%	15,3%	12,0%	9,7%

Bron: CBS/ABF

Figuur 2 Loopbaanpaden van jeugdzorgmedewerkers. Zij-instroom en Zij-uitstroom (2022)



Het CBS heeft onlangs specifiek voor Gecertificeerde instellingen gekeken naar het verloop uit de G.I.'s.

Tabel 4 Uitstroom Gecertificeerde instellingen

Uitstroom	2022
Uitstroom naar een andere G.I.	1%
Uitstroom naar Jeugdzorg (geen G.I.) – dus J&O, pleegzorg	2%
Uitstroom uit Jeugdzorg, maar binnen zorg en welzijn	4%
Uitstroom buiten zorg en welzijn	12%
Totaal	19%

Bron: CBS