

Verandervermogen

stelling

Op alle lagen in de organisatie is er voldoende draagvlak voor de inzet van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals.

Verandervermogen

stelling

Jouw organisatie is goed in
plannen maken én deze succesvol
uitvoeren.

Leren en ontwikkelen

stelling

Er is voldoende en passend (opleidings)aanbod voor (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals, om zich te kunnen ontwikkelen tot bekwame professionals.

Leren en ontwikkelen

stelling

(Nog) niet SKJ-geregistreerde professionals worden binnen de organisatie goed begeleid.

Leren en ontwikkelen

stelling

De inzet van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals vormt een risico voor het vakmanschap van de SKJ-geregistreerde professionals.

Leren en ontwikkelen

stelling

De onboarding van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals sluit aan bij hun behoefte.

Leren en ontwikkelen

stelling

Na het behalen van de SKJ-registratie zijn professionals voldoende vakbekwaam.

Werving en selectie

stelling

Binnen de organisatie hebben wij helder naar welke (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals wij op zoek zijn.

Werving en selectie

stelling

De inzet van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals is een zwakkebod, geboren uit krapte op de arbeidsmarkt.

Werving en selectie

stelling

De inzet van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals lost de tekorten op de arbeidsmarkt op.

Investeringsrendement **stelling**

Zonder (bovenformatieve) extra financiering is het niet haalbaar om met (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals te werken.

Investering en rendement **stelling**

Als organisatie kunnen wij de inzet van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals onvoldoende declareren.

Investeringsrendement **stelling**

Meer diversiteit leidt tot meer
kwaliteit.

Investering en rendement **stelling**

Werken met (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals past binnen de inkooppeisen van gemeenten.

Wet- en regelgeving

stelling

Ik ken de inhoud van het
kwaliteitskader jeugd.

Wet- en regelgeving

stelling

Organisaties lopen een groter risico op 'gedoe' met toezichthoudende partijen wanneer zij (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals inzetten.

Wet- en regelgeving

stelling

De Jeugdwet (2015) geeft onvoldoende ruimte voor de inzet van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals in jeugdzorg.

Wet- en regelgeving

stelling

In jeugdzorg mogen alleen SKJ-
geregistreerde professionals
werken.

Samenwerken

stelling

Gemeenten en inkoopregio's
geven organisaties voldoende
ruimte om te werken met (nog) niet
SKJ-geregistreerde professionals.

Leren en ontwikkelen

maak af:

In het inwerktraject van de
(nog) niet SKJ-geregistreerde
professionals ontbreekt ...

Leren en ontwikkelen

maak af:

Als je de toegevoegde waarde van
(nog) niet SKJ-geregistreerde
professionals in de organisatie wilt
vergroten, dan ...

Leren en ontwikkelen

maak af:

Een goed begeleidingstraject voor
(nog) niet SKJ-geregistreerde
professionals moet in ieder geval
voldoen aan ...

Werving en selectie

maak af:

(Nog) niet SKJ-geregistreerde
professionals voelen zich
uitgenodigd om bij jouw
organisatie te solliciteren omdat ...

Investering en rendement

maak af:

De kosten voor het traject
tot SKJ-registratie worden
betaald door ...

Investering en rendement

maak af:

De controller van jouw organisatie
is een voorstander van de inzet van
(nog) niet SKJ-geregistreeerde
professionals omdat ...

Verandervermogen

vraag

Wat vraagt de inzet van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals van teamleiders of managers?

Verandervermogen

vraag

Wat is er spannend aan de inzet
van (nog) niet SKJ-geregistreerde
professionals binnen jouw
organisatie?

Verandervermogen

vraag

Wie zijn jouw interne en externe stakeholders bij het inzetten van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals binnen de organisatie?

Verandervermogen

vraag

Hoe kijkt jouw ondernemingsraad
naar de inzet van (nog) niet SKJ-
geregistreerde professionals
binnen de organisatie?

Verandervermogen

vraag

Op welke wijze is de cliëntenraad betrokken bij de inzet van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals in de organisatie?

Verandervermogen

vraag

Hoe kijkt jouw organisatie naar de
inzet van (nog) niet SKJ-
geregistreerde professionals?

Verandervermogen

vraag

Wie heb jij nodig in de organisatie
om succesvol (nog) niet SKJ-
geregistreerde professionals in te
kunnen zetten?

Verandervermogen

vraag

Wat is er nodig om blijvend met
(nog) niet SKJ-geregistreerde
professionals te werken?

Verandervermogen

vraag

Wat heb jij of heeft jouw organisatie nog te leren als het gaat om het werken met (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals?

Verandervermogen

vraag

Wat levert de inzet van (nog) niet
SKJ-geregistreerde professionals
de cliënt op?

Verandervermogen

vraag

Wat is de meerwaarde van de inzet van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals voor de SKJ-geregistreerde professionals?

Verandervermogen

vraag

Waar zit het enthousiasme in jouw organisatie voor het inzetten van (nog) niet SKJ-geregistreeerde professionals?

Verandervermogen

vraag

Hoe is in jouw organisatie de feedback-loop betreft het werken met (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals ingericht?

Verandervermogen

vraag

Kijkend naar het werken met (nog)
niet SKJ-geregistreerde
professionals, waar ben je trots op?

Verandervermogen

vraag

Welke succesverhalen ken jij van
(nog) niet SKJ-geregistreerde
professionals die aan de slag zijn
gegaan in jeugdzorg?

Verandervermogen

vraag

Wat zijn redenen om niet met (nog)
niet SKJ-geregistreerde
professionals aan de slag te gaan?

Verandervermogen

vraag

Welke randvoorwaarden moeten aanwezig zijn, wanneer een organisatie (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals wilt inzetten?

Verandervermogen

vraag

Welke vragen hebben teams
wanneer (nog) niet SKJ-
geregistreerde professionals bij
hen starten?

Leren en ontwikkelen

vraag

Welke werk- en levenservaring
brengen de (nog) niet SKJ-
geregistreerde professionals met
zich mee?

Leren en ontwikkelen

vraag

Welke verwachtingen hebben
(nog) niet SKJ-geregistreerde
professionals bij een start in
jeugdzorg?

Leren en ontwikkelen

vraag

Hoe komen (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals zo goed mogelijk tot leren en ontwikkelen?

Leren en ontwikkelen

vraag

Welke opleidings- en begeleidingsbehoefte hebben (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals?

Leren en ontwikkelen

vraag

Welke leer- en ontwikkelbehoefte heeft de organisatie wanneer zij aan de slag gaat met de inzet van (nog) niet SKJ-geregistreeerde professionals?

Leren en ontwikkelen

vraag

Wat is een passende verhouding van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals en SKJ-geregistreerde professionals in een team?

Leren en ontwikkelen

vraag

Wat is een passende verhouding van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals en SKJ-geregistreerde professionals in een team?

Leren en ontwikkelen

vraag

Op welke wijze faciliteert de organisatie (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals in het behalen van hun SKJ-registratie?

Leren en ontwikkelen

vraag

Hoe ziet het inwerk- en/of begeleidingstraject voor de (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals eruit in jouw organisatie?

Leren en ontwikkelen

vraag

Als jij het inwerktraject van (nog)
niet SKJ-geregistreerde
professionals mag optimaliseren,
wat zou je aanpassen?

Leren en ontwikkelen

vraag

Hoe worden binnen jouw organisatie de competenties van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals benut?

Leren en ontwikkelen

vraag

Hoe ervaren (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals en SKJ-geregistreerde professionals de onderlinge samenwerking?

Leren en ontwikkelen

vraag

Hoe ervaren (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals het traject tot SKJ-registratie?

Leren en ontwikkelen

vraag

Hoe zorgt jouw organisatie ervoor dat de (werk)begeleiders van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals voldoende toegerust zijn om hen te begeleiden?

Leren en ontwikkelen

vraag

Welke begeleidingsvraag hebben
(nog) niet SKJ-geregistreerde
professionals na het behalen van
hun SKJ-registratie?

Werving en selectie

vraag

In welke salaris-/functieschaal
worden (nog) niet SKJ-
geregistreerde professionals
ingeschaald?

Werving en selectie

vraag

In hoeverre nodigen
vacatureteksten (nog) niet SKJ-
geregistreerde professionals uit
om te solliciteren?

Werving en selectie

vraag

Wanneer je (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals aanneemt, is dan voldoende helder hoe het traject tot SKJ-registratie eruit ziet?

Werving en selectie

vraag

Wat levert de overstap naar
jeugdzorg op voor (nog) niet SKJ-
geregistreerde professionals?

Werving en selectie

vraag

Hoe maakt jouw organisatie de competenties van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals inzichtelijk?

Werving en selectie

vraag

Hoe ervaren (nog) niet SKJ-
geregistreerde professionals de
overstap naar jeugdzorg ?

Werving en selectie

vraag

Hoe oriënteren (nog) niet SKJ-
geregistreerde professionals zich
op het werkveld?

Werving en selectie

vraag

Hoeveel vacatures binnen het
primair proces heeft jouw
organisatie open staan?

Werving en selectie

vraag

Welke waarde voegen (nog) niet
SKJ-geregistreerde professionals
toe aan de organisatie?

Investering en rendement

vraag

Hoeveel externe inhuur wordt er
ingezet in het primair proces in
jouw organisatie?

Investerings en rendement

vraag

Hoeveel (nog) niet SKJ-
geregistreerde professionals kan
jouw organisatie aan?

Investerings en rendement

vraag

Wat kost het jouw organisatie
(financiën/kwaliteit) als vacatures
langdurig niet gevuld worden?

Investerings en rendement

vraag

Hoe kijk jij naar de declarabiliteit van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals?

Investering en rendement

vraag

Wat kost het een organisatie om een vertrekkende medewerker te vervangen (excl. loonsom)?

Investerings en rendement

vraag

Welke trajecten tot SKJ-registratie zijn haalbaar voor jouw organisatie qua duur, inhoud en kosten?

Investerings en rendement

vraag

Hoe kan de inzet van (nog) niet
SKJ-geregistreerde professionals
bekostigd worden?

Investeren en rendement

vraag

Hoe ontwikkelen de
arbeidsmarkttekorten zich de
komende jaren?

Investering en rendement

vraag

Hoe voer jij het gesprek met gemeenten over investeringskosten voor de inzet van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals?

Investering en rendement **vraag**

Past het inzetten van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals binnen de contractafspraken van jouw organisatie met gemeenten?

Wet- en regelgeving

vraag

Hoe verhouden het kwaliteitskader
jeugd en het normenkader JB/JR
zich tot elkaar?

Wet- en regelgeving

vraag

Welke varianten kennen wij in
jeugdzorg voor de inzet van
professionals?

Wet- en regelgeving

vraag

Wat staat er beschreven in het
Kwaliteitskader Jeugd?

Wet- en regelgeving

vraag

Welke taken kunnen (nog) niet
SKJ-geregistreerde professionals
uitvoeren?

Wet- en regelgeving

vraag

Wat is het verschil tussen
bekwame en bevoegde
professionals?

Wet- en regelgeving

vraag

Waaruit bestaat de
beroepsstandaard van SKJ-
geregistreerde professionals?

Wet- en regelgeving

vraag

Welke ruimte biedt de wet- en regelgeving voor de inzet van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals?

Wet- en regelgeving

vraag

Hoe verhoudt het professioneel toezicht zich tot de inzet van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals?

Wet- en regelgeving

vraag

Wie in jouw organisatie moet kennis hebben van de wet- en regelgeving betreft het inzetten van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals?

Wet- en regelgeving

vraag

Wordt de noodzakelijkheid voor een SKJ-registratie bepaald door de taak of de functie die professionals uitvoeren?

Wet- en regelgeving

vraag

Hoe borgt jouw organisatie dat de inzet van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals plaatsvindt binnen de kaders van wet- en regelgeving?

Wet- en regelgeving

vraag

Wat houdt de norm van
verantwoorde werktoedeling in?

Wet- en regelgeving

vraag

Wat maakt dat je als
jeugdzorgorganisatie / lokaal team
(nog) niet SKJ-geregistreerde
professionals kunt inzetten?

Wet- en regelgeving

vraag

Is een juiste toepassing van de norm van verantwoorde werktoedeling een verantwoordelijkheid van de werkgever of van de professionals?

Wet- en regelgeving

vraag

Welke risico's zie jij voor de inzet van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals in het primair proces?

Wet- en regelgeving

vraag

Hoe kunnen de begrippen
bevoegd en bekwaam geduid
worden en hoe verhouden deze
begrippen zich tot elkaar?

Wet- en regelgeving

vraag

Wat is het normenkader JB/JR?

Wet- en regelgeving

vraag

Wat houdt 'werken onder verantwoordelijkheid' in?

Samenwerken

vraag

Hoe zorgen werkgevers,
kennisinstituten, gemeenten en
inkooporganisaties in jouw regio
voor voldoende arbeidsplekken
voor (nog) niet SKJ-geregistreerde
professionals?

Samenwerken

vraag

Welke ontwikkelingen rondom het verlichten van de arbeidsmarktproblematiek zijn er in jouw regio?

Samenwerken

vraag

Op welke wijze is jouw organisatie verbonden met kennisinstituten in de regio, als het gaat om maatwerktrajecten voor de (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals?

Samenwerken

vraag

Wat heeft jouw organisatie nodig
van gemeenten /
inkooporganisaties bij het inzetten
van (nog) niet SKJ-geregistreerde
professionals?

Samenwerken

vraag

Welke organisaties ken jij die werken met (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals en wat kan je van hen leren?

Samenwerken

vraag

In hoeverre werkt jouw organisatie samen met andere organisaties rondom de inzet van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals?

Samenwerken

vraag

Op welke wijze kunnen kennisinstituten bijdragen aan het vergroten van de inzet van (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals binnen jeugdzorg?