



AlleKansenBenut!

Speerpunten



Sinds 2020 zet AlleKansenBenut! zich in om zij-instromers en herintreders succesvol in te zetten binnen jeugdzorg. De focus van het programma richt zich op acht speerpunten.

Zij-instromers en herintreders dragen bij aan de diversiteit binnen organisaties en helpen personeelstekorten in jeugdzorg te verlagen. Jeugdzorgorganisaties erkennen deze positieve impact, maar worstelen nog vaak met hoe ze deze groep, zonder SKJ-registratie, effectief inzetten.

Met **AlleKansenBenut!** helpt en ondersteunt Jeugdzorg werkt! de jeugdzorgorganisaties met inzichten, adviezen en tools. Het doel is om zij-instromers en herintreders succesvol in te zetten binnen de branche.

Speerpunten

1

Op weg naar beroepsregistratie

Het aantal professionals dat op weg is naar beroepsregistratie en de overstap maakt naar jeugdzorg groeit. Het traject tot SKJ-registratie is echter verwarrend. Er ontbreken duidelijke loopbaanpaden, wat het doorlopen van de benodigde route voor deze groep professionals ingewikkeld maakt.

Om hen beter te ondersteunen in het maken van een succesvolle overstap naar jeugdzorg, is het nodig om de huidige routes te vereenvoudigen.

→ We zetten ons in om de wet- en regelgeving op dit thema uit te dagen, trajecten tot SKJ-registratie te standaardiseren (o.a. landelijk opleidingsaanbod) en het 'werken onder verantwoordelijkheid' uit te dagen.

2

Inzet bekwame professionals en loopbaanpaden

De krapte op de arbeidsmarkt zal de komende jaren aanhouden. Dit vraagt van jeugdzorgorganisaties om op een andere manier naar de inzet van professionals te kijken.

Sinds de start zetten we ons in om zij-instromers en herintreders welkom te heten in jeugdzorg. Nu deze beweging op gang is, groeit de behoefte aan een breder perspectief waarmee we kijken naar de inzet van professionals.

- We zien kansrijke oplossingsrichtingen voor de inzet van professionals binnen jeugdzorg (zie afbeelding). We zetten ons in om onze visie hierop te realiseren.

3

Regionale samenwerkingen

Er ontstaan steeds meer regionale samenwerkingen tussen werkgevers, onderwijsinstellingen en gemeenten. Zij formuleren gezamenlijk antwoorden op de uitdagingen in de huidige arbeidsmarkt.

Deze regionale samenwerkingen zoeken concrete manieren om groepen (nog) niet SKJ-geregistreerde professionals welkom te heten. De wijze waarop het zorgaanbod van organisaties wordt ingekocht en de daarbij horende financieringsvormen zijn hierin beperkend.

- We zetten ons in om deze regionale ontwikkelingen te begeleiden en verder te brengen. Samen met inkoopregio's werken we toe naar een passende vorm van financiering voor de inzet van deze nieuwe groep professionals.

4

Versterken van de beweging

Een toenemende groep zij-instromers en herintreders vindt zijn weg naar verschillende functies binnen jeugdzorg. Hier behalen zij hun SKJ-registratie of gaan ze aan de slag binnen een functie waarin bekwaamheid voldoende is.

De afgelopen jaren heeft AlleKansenBenut! zich ontwikkeld tot een kenniscentrum voor de inzet van nieuwe groepen professionals binnen jeugdzorg. We ondersteunen, adviseren en inspireren – met ons deskundigenteam – organisaties, inkoopregio's, gemeenten, kennisinstituten en ministeries. Dit doen wij kosteloos.

- Deze inzet continueren we de komende periode met als doel dat steeds meer organisaties zij-instromers en herintreders welkom heten.



5

Kosten in beeld

De branche vraagt AlleKansenBenut! met enige regelmaat naar de kosten voor de inzet van (nog) niet geregistreerde professionals. Dit is geen gemakkelijke vraag. Beantwoording vraagt om een kwantitatieve duiding van het toevoegen van werk- en levenservaring, het vergroten van diversiteit in teams en het in kaart brengen van de kosten voor het niet (direct) kunnen invullen van openstaande vacatures.

Langdurig onderzoek naar de inzet van zij-instromers en herintreders ontbreekt, waardoor (nog) niet bekend is hoe deze groep zich, op lange termijn, binnen organisaties en de branche gaat bewegen.

- We zetten ons in om – met deze variabelen als gegeven – een opzet te maken voor een flexibel businesscasemodel. Een model waarmee organisaties, met eigen regio- en organisatiespecifieke variabelen, een businesscase kunnen vullen.

6**Landelijke ontwikkelingen**

Jeugdzorg is volop in ontwikkeling; de hervormingsagenda jeugd en het toekomstscenario kind- en gezinsbescherming zijn hierin twee belangrijke pijlers.

Vooruitkijkend zien we dat het vakmanschap van de professionals blijvend zal veranderen. Dit vraagt van de branche om na te denken over: wat vragen wij van onze professionals en welke competenties zijn hiervoor nodig?

→ We monitoren deze ontwikkelingen en verbinden op de plekken waar we waarde kunnen toevoegen.

7**Begeleiding GI's en kwalitatieve monitor**

Het ministerie van Justitie en Veiligheid heeft de 'Stimuleringsregeling zij-instroom GI's 2023-2024 en 2024-2025' beschikbaar gesteld. Deze investering van twintig miljoen euro stelt gecertificeerde instellingen in staat om 300 zij-instromers, herintreders of mbo-doorstromers te begeleiden bij het behalen van hun SKJ-registratie.

De GI's vormen gezamenlijk een kerngroep, die vanuit AlleKansenBenut! wordt begeleid. Een krachtig collectief waarbinnen uitwisseling van leerervaringen een plek heeft en knelpunten worden opgepakt of geagendeerd.

Onderdeel van de begeleiding is de uitvoering van een tweejaarlijkse kwalitatieve monitor. Deze monitor biedt inzicht in hoe de inzet van de groep niet SKJ-geregistreerde professionals verloopt. Het identificeert knelpunten en belicht de inzet van deze nieuwe groep professionals vanuit verschillende perspectieven.

→ De komende periode continueren we de begeleiding van de GI's, de uitvoering van de kwalitatieve monitor en delen we actief leeropbrengsten met de branche.

Borging en inbedding

De beweging om zij-instromers en herintreders welkom te heten binnen jeugdzorg is landelijk op gang.

We bekijken wat er nog meer nodig is om deze beweging verder te bestendigen en duurzaam in te bedden binnen de branche. Hoe zorgen we ervoor dat alle opgedane ervaring en kennis beschikbaar blijft en nieuwe ontwikkelingen en inzichten een plek krijgen? De komende periode gaan we actief aan de slag met dit vraagstuk.

Verhalen uit de praktijk

In de afgelopen jaren zijn verschillende begeleiders, managers en deskundigen geïnterviewd. Deze verhalen zijn samengebracht in de verhalenbundel 'Verhalen uit de praktijk'. Hierin wordt een inkijkje gegeven in de beweegredenen van deze nieuwe groep professionals, de obstakels die ze tegenkomen en hun motivatie en vastberadenheid om de overstap te maken.

“De komende tijd blijft AlleKansenBenut! zich inzetten om bij te dragen aan een stevige, kwalitatieve jeugdzorg, die in staat is om kinderen en gezinnen die het nodig hebben zo goed mogelijk te begeleiden.”

Inge Kuipers, Oprichter AlleKansenBenut!

Programma van Jeugdzorg werkt!

AlleKansenBenut! is een programma van Jeugdzorg werkt! In Jeugdzorg werkt! zetten werkgevers en werknemers zich in voor een aantrekkelijke sector en een gezonde arbeidsmarkt met goede arbeidsvoorwaarden.

www.allekansenbenut.nl

Perspectief arbeidsmarkt jeugdzorg 2024-2026



Bekwaam



Op weg naar bevoegd



Bevoegd

kansrijke oplossingsrichting

loopbaanpaden

Doelgroep

- zij-instromers
- herintreders
- mbo'ers
- ad'ers*
- skilled-based professionals (onbenut arbeidspotentieel)

Bekwaam door

- ad-opleiding
- mbo-opleiding
- (geaccrediteerd) praktijk- of inwerkprogramma
- nieuwe mogelijkheden

Functies

- jeugdzorgwerker D
- functiedifferentiatie:
 - taken waarvoor geen SKJ/BIG-registratie noodzakelijk is
 - uitvoeren van taken onder verantwoordelijkheid van SKJ/BIG-geregistreeerde professional (werken onder verantwoordelijkheid)

Doelgroep

- zij-instromers
- herintreders
- doorstromers:
 - mbo'ers
 - ad'ers*
 - overig

Bekwaam door

- maatwerkopleiding SKJ
- EVC
- EVC na 1 jaar werkervaring
- deeltijd/duaal pedagogiek of social work
- 45 EC traject
- geaccrediteerd praktijkprogramma
- combinatie van trajecten
- toewerken naar beperking aantal routes

Doelgroep

- bekwame SKJ-geregistreeerde professionals
- bekwame BIG-geregistreeerde professionals

Bekwaam door

- regulier opleiden (social work/pedagogiek etc.)
- eisen herregistratie beroepsregister
- bij-/nascholing bij werkgever

Functies

- functies waarvoor SKJ/BIG-registratie noodzakelijk is.

Let op: norm van verantwoorde werktoedeling is leidend (zie kwaliteitskader jeugd)



* Associate degree (tweejarige hbo-opleiding, niveau 5)