

Ervaringsdeskundige C (Schaal 6)	
Binnen welke kaders ben ik werkzaam? (Context)	
Als Ervaringsdeskundige C ondersteun en assisteer je, onder begeleiding van andere professionals, en zet je je eigen en collectieve ervaringskennis in bij: 1. Het hanteren van methoden en uitgangspunten vanuit het multidisciplinair plan. Vanuit de leefwereld het systeem versterken door middel van het ondersteunen van cliënten zowel individueel als in groepsverband. 2. Het inzetten van de eigen ervaringen bij voorlichting en activiteiten ten behoeve van het bevorderen van persoonsgerichte, gelijkwaardige en toegankelijke zorg, ondersteuning en dienstverlening. Je rol in het team is ondersteunend van aard, met focus op herkenning en een laagdrempelig contact. Je fungeert als rolmodel voor jongeren in vergelijkbare omstandigheden. Je werkt samen met andere professionals om een veilige en vertrouwde omgeving te creëren.	
Waarvoor ben ik aangenomen? (Doel)	Welke positie neem ik in de organisatie in? (Organisatorische context)
Cliënten ondersteunen en helpen in hun ontwikkelproces, door het delen van ervaringen.	De Ervaringsdeskundige C ontvangt hiërarchisch leiding van de leidinggevende waaronder de functie is gepositioneerd . De Ervaringsdeskundige C kan functionele en/of operationele aanwijzingen ontvangen van de Ervaringsdeskundigen B en A.

Wat moet ik bereiken? (Resultaten)	Wat kan ik doen om de doelen te bereiken? (Activiteiten)
1. Ondersteuner	
Cliënten ervaren meer controle en zelfregie mede door de inzet van ervaringskennis.	• Gebruikt eigen ervaringskennis en ervaring en zet deze ervaringskennis en ervaring in bij het ondersteunen van cliënten. • Maakt hierbij gebruik van methodische zelfhulp. • Voert gesprekken met individuen of groepen waarin deelnemers leren de eigen kennis en ervaring uit te wisselen. • Motiveert cliënten om een passend netwerk te onderhouden. • Draagt zorg voor het vergroten van de zelfredzaamheid van cliënten. • Verricht administratieve werkzaamheden ten behoeve van dossiervorming.
2. Kennisdeler	
Voorlichting gegeven op een manier die cliënten positief helpt om weer controle en zelfregie over hun eigen leven te houden.	• Geeft voorlichting aan collega's en mensen buiten de organisatie ter ondersteuning. Hierbij wordt gebruik gemaakt van ervaringskennis. • Ondersteunt vanuit ervaringskennis cliënten of supportgroepen.
3. Procesondersteuner	
Expertise in- en extern verbeterd door het delen van ervaringskennis waardoor bijgedragen wordt aan de kwaliteit	• Volgt ontwikkelingen in het eigen expertisegebied op lokaal niveau en houdt eigen deskundigheid op peil. • Levert vanuit ervaringskennis een bijdrage aan het verbeteren van de hulpverlening. • Signaleert vanuit ervaringskennis knelpunten en verbeteringen als het gaat om bestaande ondersteuning en hulpverlening.

van de hulpverlening.

- Neemt deel aan diverse overleggen vanuit het eigen expertisegeried en de ondersteunende rol.

Welke kennis en ervaring heb ik nodig om de resultaten te behalen?

- Vaardigheden voor het creëren van draagvlak bij cliënten.
- Vaardigheid om deel te nemen aan intervisiebijeenkomsten.