

Medewerker Veilig Thuis (Schaal 10)

Binnen welke kaders ben ik werkzaam? (Context)

De Medewerker Veilig Thuis verricht werkzaamheden in een ambulante setting. De Medewerker Veilig Thuis handelt volgens het Uitvoeringsbesluit WMO/ Handelingsprotocol Veilig Thuis en de specifieke landelijke afspraken en beschikt over de daarbij voorkomende specifieke bevoegdheden. De Medewerker Veilig Thuis heeft directe bemoeienis met de directbetrokkenen en heeft in dat kader bijzondere bevoegdheden, die o.a. zijn vastgelegd in het Handelingsprotocol. Het doen van onderzoek en het initiëren van hulp is daarmee niveaubepalend voor het niveau van de functie. Besluiten worden altijd afgestemd in en na overleg met (andere) medewerkers (professionals, specialisten) van Veilig Thuis/de organisatie.

Waarvoor ben ik aangenomen? (Doel)

Het taxeren van veiligheidsrisico's van alle leden van het (gezins)systeem, het adviseren en onderzoeken van (vermoedens van) huiselijk geweld en kinder- en ouderenmishandeling door een multidisciplinaire benadering. Daarbij is het doel de mishandeling te stoppen, hulpverlening op gang te brengen en/of (kinder)beschermingsmaatregelen te (laten) nemen.

Welke positie neem ik in de organisatie in? (Organisatorische context)

De Medewerker Veilig Thuis ontvangt hiërarchisch leiding van de leidinggevende waaronder de functie is gepositioneerd. De Medewerker Veilig Thuis kan, indien van toepassing, inhoudelijk aansturing ontvangen van de gedragswetenschapper. De Medewerker Veilig Thuis geeft zelf geen leiding.

Wat moet ik bereiken? (Resultaten)

Wat kan ik doen om de doelen te bereiken? (Activiteiten)

1 Advies geven

Advies gegeven, zodanig dat de juiste acties zijn ondernomen en relevante betrokkenen zijn geadviseerd in het handelen en omgaan met (vermoedens van) huiselijk geweld en kinder- en ouderenmishandeling, zodanig dat zij in staat zijn om zelfstandig verdere stappen te zetten, hierbij rekening houdend met de landelijk vastgestelde richtlijnen.

- Fungeert als eerste aanspreekpunt voor (vermoedens van) huiselijk geweld en kinder- en ouderenmishandeling.
- Geeft voorlichting en advies aan betrokkenen gericht op het bespreekbaar maken (van vermoedens) van huiselijk geweld en kinder- en ouderenmishandeling volgens de meldcode.

2 Meldingen aannemen

(Anonieme) meldingen aannemen en door triage bepalen van de vervolgstappen.

- Neemt (telefonisch) meldingen aan, bepaalt de urgentie van de melding en verifieert de melding door middel van (voor)onderzoek bij de betrokkenen.
- Verifieert, beoordeelt en interpreteert vertrouwelijke informatie uit de melding.
- Interpreteert en beoordeelt de specifieke gegevens, plaatst deze gegevens in de context van (het vermoeden van) huiselijk geweld en kinder- en ouderenmishandeling en komt tot een beoordeling.
- Levert in overleg met collega's een bijdrage aan het multidisciplinair plan van aanpak.
- Geeft terugkoppeling aan de melders.

3 Onderzoek uitvoeren en hulpverlening initiëren

Wat moet ik bereiken? (Resultaten)	Wat kan ik doen om de doelen te bereiken? (Activiteiten)
Volgens de landelijke richtlijn is het cliëntsysteem en diens netwerk geadviseerd en bijgestaan en het huiselijk geweld, de kinder- en ouderenmishandeling is gestopt of het risico daarop is afgenomen.	• Bezoekt het cliëntsysteem naar aanleiding van een melding in het kader van het onderzoek. • Verzamelt actief benodigde informatie over het cliëntsysteem, eventueel zonder toestemming van het cliëntsysteem, en voert interventie- en confrontatiegesprekken met hen. • Bemiddelt en intervenueert in crisissituaties (binnen het cliëntsysteem en/ of met betrokken partijen). • Initieert, organiseert en coördineert (vrijwillige) hulpverlening en zorgt voor de inzet van specialisten uit verschillende disciplines waarbij sprake is van intensieve vrijwillige hulp en/ of gedwongen kader. • Maakt afspraken met het cliëntsysteem en de melder over de nazorg en monitort de veiligheid en de geleverde hulpverlening. • Doet zo nodig een verzoek tot (spoed)onderzoek bij de Raad van Kinderbescherming, een verzoek om een beschermingsmaatregel, onder bewindstelling of mentorschap bij de kantonrechter. • Werkt, ook in het kader van de wettelijke taken, waar nodig samen met justitiepartners (politie, OM) conform de richtlijn 'samenwerking bij strafbare (kinder)mishandeling' of bij forensisch medisch onderzoek. • Registreert de eigen werkzaamheden, draagt zorg voor verslaglegging en het opstellen van rapportages en stelt veiligheidsvoorwaarden op.
4 Kennis delen en ontwikkelen	
Professionele ontwikkeling is gewaarborgd en gerealiseerd, zodanig dat relevante kennis voor de uitvoering van de werkzaamheden te allen tijde actueel is.	• Houdt de eigen expertise op peil door het volgen van ontwikkelingen op het expertisegebied GIA. • Neemt actief deel aan casuïstiek bijeenkomsten en intervisie en reflecteert op eigen professioneel handelen. • Verzorgt in- en externe voorlichting en kennisoverdracht met betrekking tot de verschillende aspecten van huiselijk geweld, kinder- en ouderenmishandeling. • Signaleert afwijkingen/ knelpunten, spreekt betrokkenen hierop aan en/of geeft deze indien nodig door. • Bouwt een voor de uitvoering van de functie relevant in- en extern netwerk op en onderhoudt dit netwerk. • Levert een bijdrage aan het verbeteren van de in gebruik zijnde methodieken. • Participeert in project- of themagroepen.

Welke kennis heb ik nodig om de resultaten te behalen?
• Hbo werk- en denkniveau. • Kennis van de landelijke protocollen, richtlijnen en relevante wet- en regelgeving. • Kennis van en inzicht in het hulpaanbod en de hulpverleningsmethodieken en expertisegebied GIA. • Kennis van relevante elementen uit de omliggende specialistische vakgebieden. • (Bijhouden van) kennis van de ontwikkelingen op het gebied van huiselijk geweld en kinder- en ouderenmishandeling. • Kennis van het cliëntsysteem en het mogelijk disfunctioneren hierbinnen.