

Nieuwe salarisbedragen ID-banen en garantiebanen per 1 juli 2025

Cao Jeugdzorg 2024-2025

De salarisschalen voor de ID- en garantiebanen in de cao zijn sinds 1 januari 2024 gebaseerd op het wettelijk minimumuurloon. De halfjaarlijkse stijging van het minimumloon wordt volgens cao-afspraken verrekend in de salarisbedragen. Bekijk de nieuwe salarisbedragen per 1 juli 2025.

Salarisschaal I/D-banen

(Bijlage 9, Overgangsregelingen, artikel 1)

Salarisschaal 0: I/D-banen, salarisbedragen met ingang van 1 juli 2025 en 1 januari 2025 in euro's, afgerond op eurocenten (op basis van 156 uur per maand, 36 uur per week)		
Periodiek	I/D-schalen per 1 juli 2025	I/D-schalen per 1 januari 2025
0	2.246,40	2.193,36
1	2.313,21	2.258,55
2	2.381,31	2.325,04
3	2.451,27	2.393,35
4	2.523,81	2.464,18
5	2.598,00	2.536,62
6	2.674,88	2.611,68
7	2.752,08	2.687,05
8	2.834,62	2.767,64
9	2.920,32	2.851,37

Het WMUL is per 1 juli 2025 vastgesteld op €14,40 en het (afgeronde) stijgingspercentage is gepubliceerd als 2,42%. Zie hiervoor de publicatie in de Staatscourant [stcr-2025-12264.pdf](https://www.stcr-2025-12264.pdf)

De salarisschalen voor de I/D-banen in de Cao Jeugdzorg zijn gebaseerd op het wettelijk minimumuurloon en opgenomen in bijlage 10, artikel 1.

Volgens cao-afspraken wordt de verhoging als volgt toegepast:

- periodiek 0 is opgehoogd tot $156 \times €14,40$ zijnde €2.246,40
- periodiek 9 is 130% van €2.246,40 zijnde €2.920,32
- alle tussenliggende periodieken zijn verhoogd met 2,42%.

Toelichting:

In de cao wordt bij de garantiebannen en de ID-schalen het Wettelijk Minimumloon gebruikt. Per 1 januari 2024 is het wettelijk minimummaandloon (WML) vervangen door het wettelijk minimum uurloon (WMUL). Dat geeft een andere werkwijze dan tot en met de vaststelling per 1 juli 2023. Deze was tot nu toe het invoeren van WML als startschaal en 130% in de hoogste schaal. De overige, tussenliggende schalen stijgen met het stijgingspercentage van het wettelijk minimumloon.

In de bovenstaande tabel hebben we de nieuwe ID-schaal per 1 juli 2025 (en 1 januari 2025) berekend. Dat doen we op basis van het volgende:

- Bij een vaste overeengekomen arbeidsduur van 36 uur per week geldt een totale arbeidsduur van 1.872 uren per jaar (in een kalenderjaar met 260 werkbare dagen, waardoor de berekening neerkomt op 7,2 uur per dag x 260 dagen). Per maand is dit gemiddeld 156 uren (1.872 uren per jaar / 12 maanden). Bij een arbeidsduur van 36 uur per week dient elke maand minimaal 156 maal het minimumuurloon van het betreffende tijdvak te worden betaald.
- Dit kan dus afwijken als er in één jaar geen 260 werkdagen per kalenderjaar voor een fulltime medewerker zitten.
- *Let op: Voor de werkgever geldt daardoor dat, nadat het kalenderjaar is beëindigd, alle door de werknemer gewerkte uren volgens het minimumuurloon moeten zijn betaald. Daarbij geldt voor de uren van 1 januari 2025 tot 1 juli 2025 een wettelijk minimumuurloon van €14,06 en van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2025 een wettelijk minimumuurloon van €14,40.*

Salarisschaal Garantiebannen, salarisbedragen met ingang van 1 juli 2025 (en 1 januari 2025) in euro's, afgerond op eurocenten

In de Cao Jeugdzorg is een loonschaal opgenomen voor mensen met een Garantiebaan (artikel 7.10 en bijlage 7).

De indexering van de salarisschaal Garantiebannen wordt gerelateerd aan de ontwikkeling van het wettelijk minimumuurloon.

In onderstaande tabel zijn de bedragen uit de tabel van bijlage 7 van de cao aangepast aan het stijgingspercentage van het Wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2025.

Zie voor een toelichting op de nieuwe berekeningswijze van het wettelijk minimumuurloon: zie de tekst bij de salarisschaal I/D-banen.

Salarisschaal Garantiebanen, salarisbedragen met ingang van 1 januari 2025 (en 1 juli 2024) in euro's, afgerond op eurocenten		
Periodiek	Schalen per 1 juli 2025	Schalen per 1 januari 2025
0	2.246,40	2.193,36
1	2.313,21	2.258,55
2	2.381,31	2.325,04
3	2451,27	2.393,35
4	2.523,81	2.464,18
5	2598,00	2.536,62
6	2.674,88	2.611,68
7	2.752,08	2.687,05