

Besluit Pensioenpremieverdeling cao Jeugdzorg per 1-1-2026

Pensioenpremie 2026

Het pensioenfonds Zorg en Welzijn PFZW heeft voor 2026 de volgende premies vastgesteld:

- Per 1 januari 2026 stijgt de pensioenpremie van 25,8% naar 25,9% (voor ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en vanaf 2026 inclusief het WGA-hiaatpensioen), berekend over het salaris minus de AOW-franchise.
- Voor werknemers die een salaris hebben dat hoger is dan het maximum SV-loon, betaalt de werkgever per 1 januari 2026 een premie voor het WIA-excedentpensioen. Dit komt doordat alleen deze werknemers aanspraak kunnen maken op dit pensioen. De premie bedraagt 3,4% over dat deel van het salaris dat hoger ligt dan het maximum SV-loon. De werkgever betaalt deze premie.
- De huidige premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen van 0,5% komt met de invoering van het nieuwe pensioenstelsel te vervallen.

Uitleg: Deze 'AP-premie' bedroeg 0,5% van het salaris, minus de franchise. De AP-premie bestond uit twee onderdelen: het WGA-hiaatpensioen en het WIA-excedentpensioen

- o De premie voor het WGA-hiaatpensioen bedroeg 0,1% en deze wordt vanaf 2026 toegevoegd aan de OP/NP-premie. Deze stijgt dus van 25,8% naar 25,9%
- o Voor werknemers die een salaris hebben dat hoger is dan het maximum SV-loon, betaalt de werkgever per 1 januari 2026 een premie voor het WIA-excedentpensioen. Dit komt doordat alleen deze werknemers aanspraak kunnen maken op dit pensioen. De premie bedraagt 3,4% over dat deel van het salaris dat hoger ligt dan het maximum SV-loon.

De OP/NP-franchise en de WIA-excedent-franchise voor 2026 zijn nog niet bekend. Zodra deze bekend zijn, worden ze gepubliceerd op de website van het pensioenfonds PFZW : [Premiepercentages en franchises - Werkgevers | PFZW](#)

Besluit premieverdeling Cao Jeugdzorg

Het Overleg Arbeidsvoorwaarden Jeugdzorg heeft eind 2020 besloten om premiewijzigingen over werkgevers en werknemers te verdelen volgens de verhouding 52-48. Als afrondingsregel wordt gehanteerd dat het werknemersdeel OP/NP (en AP) op één decimaal naar beneden worden afgerond.

Dit leidt voor 2026 tot de volgende premies voor werknemers en werkgevers:

Premies 2026		
	Werknemers	Werkgevers
OP/NP/WGA hiaatpensioen- premie	12,4% (onafgerond 12,432) (was 12,3 %)	13,5% (onafgerond 13,468) (was 13,5 %)
AP-premie	Komt te vervallen (was 0,0%)	Komt te vervallen (was 0,5%)
WIA-excedentpremie		3,4% (berekend over het meerdere boven maximum SV-loon)