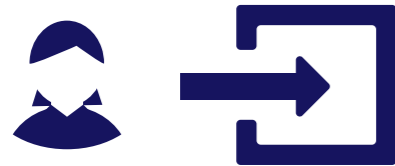


Instroom en uitstroom in jeugdzorg

AlleKansenBenut!

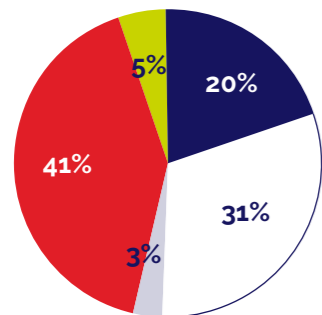
De personeelstekorten in jeugdzorg vragen om nieuwe oplossingen. AlleKansenBenut! geeft gemotiveerde zij-instromers en herintreders een leerwerkplek bij jeugdzorgorganisaties. Wie zijn die nieuwe collega's? Instroom, zij-instroom en uitstroom in jeugdzorg in beeld.

Instroom



23%

waarvan 46% uit zorg en welzijn



- geestelijke gezondheidszorg
- gehandicaptenzorg
- thuiszorg
- sociaal werk
- kinderopvang



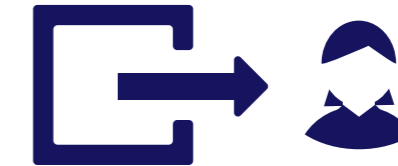
32.000

werknemers

2.000

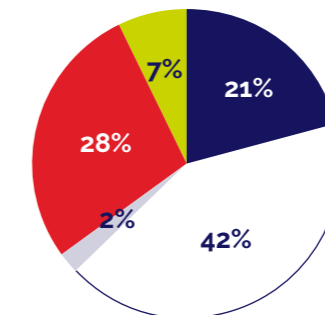
zzp'ers^{*1}

Uitstroom



22%

waarvan 54% binnen zorg en welzijn blijft



- geestelijke gezondheidszorg
- gehandicaptenzorg
- thuiszorg
- sociaal werk
- kinderopvang



Zij-instroom^{*2}



55%

40 jaar of ouder



76%

vrouw

62%

hbo of wo



36%

mbo



74%

heeft een baan



voor 61%

is SKJ-route onduidelijk