



Bijlage 7. Salarisschalen

(Zie artikel 7 van de cao)

Salarisschalen en salarisschaal garantiebanen

Tabel 1: Salarisschalen per 1 januari 2022 (stijging met 5,06% (2% en 3%))

Tabel 2: Salarisschalen per 1 januari 2023 (stijging met 3,0%)

Tabel 3: Salarisschaal garantiebanen per 1 januari 2022 en 1 juli 2022

Vooraf: hoe verwerken we de loonstijgingen uit het cao-akkoord jeugdzorg?

In het cao-akkoord jeugdzorg is een aantal loonstijgingen opgenomen. Nadat het akkoord overeen was gekomen, bleek dat de afspraak over het jaar 2021 erg moeilijk uitvoerbaar is. Een loonstijging over 2021 bleek onnodig veel administratie op te leveren: een afgesloten jaar moest weer worden heropend.

In overleg hebben cao-partijen gezocht naar een praktische oplossing die recht doet aan de eerder overeengekomen afspraken over de loonstijgingen.

Cao-partijen hebben hierover nu het volgende vastgelegd:

In het akkoord is een looptijd voor de nieuwe cao tot en met 31 december 2023 afgesproken en zijn de volgende afspraken over loon opgenomen:

- Een eenmalige uitkering van 2 procent over 2021.
- 5,06 (2% + 3%) procent per 1 januari 2022 (zie hiervoor de salaristabel Cao Jeugdzorg per 1-1-2022)
- In juli 2022 ontvangen alle werknemers, in dienst op 1 januari 2022, een eenmalige uitkering van bruto € 250,00.
- 3 procent per 1 januari 2023.

De eenmalige uitkering 2021 wordt inclusief eindejaarsuitkering, vakantietoeslag en arbeidsmarkttoeslag toegekend aan iedereen die in 2021 onder de Cao Jeugdzorg heeft gewerkt.

Toelichting:

- De 2 procent over 2021 wordt in 2022 als een eenmalige uitkering uitgekeerd. Dit is inclusief eindejaarsuitkering, vakantietoeslag en arbeidsmarkttoeslag.
- De eenmalige uitkering wordt toegekend aan iedereen die in 2021 onder de Cao Jeugdzorg heeft gewerkt. Wat nu als de werknemer gedeeltelijk of geheel 2021 bij een andere werkgever heeft gewerkt? Dan verzorgt de vorige werkgever de eenmalige uitkering. Dit is geen verplichting die bij de huidige werkgever ligt.
- Om recht te doen aan de cao-afspraken dient de salarisstijging 2022 te bestaan uit eerst een stijging van 2 procent en daarna een stijging van 3 procent. Samen betekent dat een stijging per 1 januari 2022 van 5,06 procent. In de salaristabellen behorend bij de Cao Jeugdzorg is deze stijging correct doorgevoerd.

Tabel 1: Salarisschalen per 1 januari 2022 (stijging 5,06% (2% en 3%))

Salarisschalen per 1 januari 2022 (stijging 3%)							
Schaal	1	2	3	4	5	6	7
0	1777,79	1807,18	1898,64	2021,45	2092,60	2244,16	2415,26
1	1831,36	1862,06	1957,43	2084,79	2159,89	2317,27	2494,94
2	1886,24	1918,91	2018,17	2150,77	2228,48	2392,41	2577,24
3	1942,40	1977,67	2080,87	2218,65	2300,31	2470,14	2662,16
4	2001,16	2037,75	2145,54	2288,53	2373,49	2550,46	2750,32
5	2061,26	2100,46	2211,49	2360,38	2449,85	2633,38	2841,09
6	2122,64	2164,45	2280,07	2434,84	2528,26	2718,97	2934,48
7	2186,68	2230,44	2351,24	2511,25	2608,60	2807,14	3031,82
8	2251,98	2298,36	2423,76	2590,98	2692,20	2898,58	3131,75
9	2319,89	2368,26	2498,86	2672,58	2778,39	2992,60	3234,94
10	0,00	2440,75	2576,57	2756,18	2867,25	3089,93	3341,41
11	0,00	0,00	0,00	0,00	2959,30	3190,53	3451,77
12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	2389,13	2515,18	2656,28	2843,08	3054,03	3294,38	3566,05
2	2460,97	2591,63	2738,55	2932,54	3151,32	3400,84	3683,65
Omvang periodiek	3,00%	3,05%	3,10%	3,15%	3,20%	3,25%	3,30%

Vervolg tabel 1: Salarisschalen per 1 januari 2022 (stijging 5,06% (2% en 3%))

Salarisschalen per 1 januari 2022 (stijging 3%)								
Schaal	8	9	10	11	12	13	14	15
0	2524,98	2735,30	2976,30	3404,08	3749,57	4274,71	5356,29	6224,29
1	2609,87	2828,05	3078,83	3523,63	3882,82	4428,86	5551,55	6454,85
2	2696,74	2924,73	3185,32	3647,08	4020,64	4588,23	5754,71	6693,24
3	2787,53	3023,97	3295,02	3774,42	4163,01	4753,45	5964,33	6940,76
4	2880,94	3126,52	3408,69	3906,36	4311,29	4924,56	6182,48	7198,09
5	2976,94	3232,97	3526,23	4043,49	4464,14	5101,56	6407,81	7463,93
6	3076,88	3342,68	3647,69	4184,57	4622,83	5285,08	6641,64	7740,19
7	3180,07	3456,35	3773,76	4330,88	4786,79	5475,81	6883,94	8026,93
8	3286,53	3573,90	3904,40	4483,05	4956,58	5672,40	7135,39	8324,08
9	3396,90	3695,37	4038,93	4639,81	5132,27	5876,83	7396,00	8631,71
10	3510,56	3821,43	4178,05	4801,78	5314,49	6088,46	7665,73	8951,09
11	3628,11	3951,41	4322,39	4970,29	5503,22	6307,89	7945,30	9282,24
12	3749,57	4085,32	4471,31	5144,01	5698,51	6534,54	8235,91	9625,77
13	0,00	0,00	0,00	0,00	5900,99	6769,65	8536,37	9981,71
1	3875,00	4224,42	4625,44	5324,30	6110,65	7013,93	0,00	0,00
2	4004,96	4368,10	4785,48	5510,39	6327,47	7266,03	0,00	0,00
Omvang periodiek	3,35%	3,40%	3,45%	3,50%	3,55%	3,60%	3,65%	3,70%

Tabel 2: Salarisschalen per 1 januari 2023 (stijging 3%)

Salarisschalen per 1 januari 2023 (stijging 3%)							
Schaal	1	2	3	4	5	6	7
0	1831,12	1861,40	1955,60	2082,10	2155,38	2311,48	2487,72
1	1886,30	1917,92	2016,15	2147,33	2224,68	2386,78	2569,79
2	1942,82	1976,48	2078,72	2215,30	2295,33	2464,18	2654,55
3	2000,67	2037,00	2143,30	2285,21	2369,32	2544,24	2742,02
4	2061,19	2098,88	2209,91	2357,19	2444,70	2626,97	2832,83
5	2123,10	2163,47	2277,84	2431,19	2523,35	2712,38	2926,32
6	2186,32	2229,39	2348,47	2507,88	2604,10	2800,54	3022,52
7	2252,28	2297,35	2421,78	2586,59	2686,85	2891,35	3122,77
8	2319,54	2367,31	2496,47	2668,71	2772,97	2985,53	3225,71
9	2389,49	2439,31	2573,83	2752,76	2861,74	3082,38	3331,98
10	0,00	2513,98	2653,87	2838,86	2953,27	3182,63	3441,65
11	0,00	0,00	0,00	0,00	3048,08	3286,25	3555,32
12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	2460,81	2590,63	2735,96	2928,37	3145,65	3393,21	3673,03
2	2534,80	2669,38	2820,70	3020,52	3245,86	3502,86	3794,16
Omvang periodiek	3,00%	3,05%	3,10%	3,15%	3,20%	3,25%	3,30%

Vervolg tabel 2: Salarisschalen per 1 januari 2023 (stijging 3%)

Salarisschalen per 1 januari 2023 (stijging 3%)								
Schaal	8	9	10	11	12	13	14	15
0	2600,73	2817,36	3065,59	3506,20	3862,06	4402,95	5516,98	6411,02
1	2688,17	2912,89	3171,20	3629,34	3999,31	4561,72	5718,10	6648,50
2	2777,64	3012,47	3280,88	3756,49	4141,26	4725,87	5927,35	6894,03
3	2871,15	3114,69	3393,87	3887,66	4287,90	4896,06	6143,26	7148,98
4	2967,37	3220,32	3510,96	4023,55	4440,63	5072,30	6367,96	7414,03
5	3066,25	3329,96	3632,02	4164,80	4598,06	5254,61	6600,05	7687,85
6	3169,19	3442,96	3757,12	4310,10	4761,51	5443,64	6840,89	7972,40
7	3275,47	3560,04	3886,97	4460,81	4930,39	5640,09	7090,46	8267,74
8	3385,13	3681,11	4021,53	4617,54	5105,28	5842,57	7349,45	8573,81
9	3498,80	3806,23	4160,09	4779,01	5286,24	6053,14	7617,88	8890,66
10	3615,88	3936,07	4303,39	4945,84	5473,93	6271,11	7895,71	9219,62
11	3736,95	4069,96	4452,06	5119,40	5668,32	6497,12	8183,66	9560,70
12	3862,06	4207,88	4605,45	5298,33	5869,46	6730,58	8482,99	9914,54
13	0,00	0,00	0,00	0,00	6078,02	6972,74	8792,47	10281,16
1	3991,25	4351,16	4764,21	5484,03	6293,97	7224,35	0,00	0,00
2	4125,11	4499,14	4929,04	5675,70	6517,30	7484,01	0,00	0,00
Omvang periodiek	3,35%	3,40%	3,45%	3,50%	3,55%	3,60%	3,65%	3,70%

Tabel 3: Salarisschaal Garantiebanen, salarisbedragen met ingang van 1 juli 2022 en 1 januari 2022 in euro's, afgerond op eurocenten

In de Cao Jeugdzorg is een loonschaal opgenomen voor mensen met een Garantiebaan (artikel 7.11 en bijlage 8, tabel 2).

De indexering van de salarisschaal Garantiebanen wordt gerelateerd aan de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon.

Salarisschaal Garantiebanen, salarisbedragen met ingang van 1 juli 2022 in euro's, afgerond op eurocenten en met ingang van 1 januari 2022 in euro's, afgerond op eurocenten		
Periodiek	Schalen per 1 juli 2022	Schalen per 1 januari 2022
0	1.756,20	1.725,00
1	1.808,58	1.776,43
2	1.861,86	1.828,76
3	1.916,56	1.882,49
4	1.973,29	1.938,21
5	2.031,29	1.955,18
6	2.091,40	2.054,22
7	2.151,76	2.113,51