

Hoe kunnen we anders werken in jeugdzorg?

Zes opvallende ideeën



“

Als gewerkt wordt binnen organisaties aan het bereiken van (deze) humane organisaties hebben we veel kans van slagen dat het vak weer aantrekkelijk wordt en dat mensen willen blijven. Mensen hebben veel behoefte aan gezien en gehoord worden, ergens bij horen en er toe doen. Als daar stapje voor stapje binnen een organisatie aan gewerkt wordt dan gaat dat zeker een succes worden. Daar is wel een andere manier van denken voor nodig van veel mensen. Een transformatie waar ik graag aan meewerk.

“

Werken in kleine teams. De cliënt daadwerkelijk centraal stellen, vooral voorkomen dat er problemen ontstaan.

“

Als team met een eigen budget werken en het vertrouwen krijgen dat dit budget goed ingezet wordt, zodat je met elkaar je werk kunt ontwikkelen en echt creatief en buiten de nu geëigende paden aan de slag kunt.

“

Werken op basis van vertrouwen in plaats van wantrouwen. Niet constant moeten leuren om toewijzingen en dergelijke.

“

Als in verantwoording naar financiers minder beheersing en meer ruimte voor vertrouwen in de professional zou zijn zou ik beter mijn werk kunnen doen.

“

De zorg inzetten die nodig is door zo weinig mogelijk verschillende mensen.

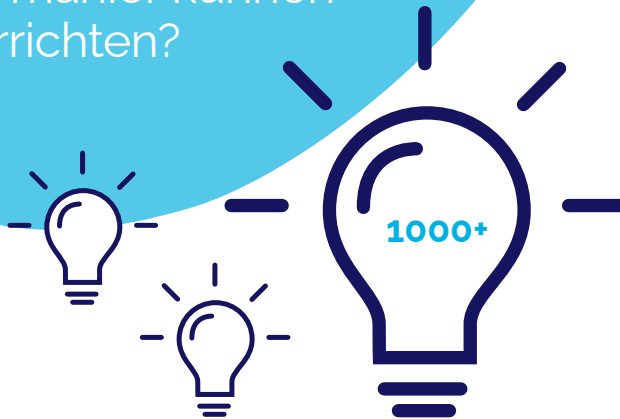


Hoe kunnen we anders werken in jeugdzorg?

Meer over dit onderzoek

“

Hoe kunnen we anders werken vormgeven: met minder arbeidsmarkttekorten, waarbij werknemers het werk op een plezierige manier kunnen verrichten?



Kader

In het onderzoek anders werken in zorg en welzijn wordt vanuit werknemersperspectief beschreven hoe het werk op een andere manier vormgegeven kan worden. De hoofdvraag van het onderzoek is 'Hoe kunnen we anders werken vormgeven: met minder arbeidsmarkttekorten, waarbij werknemers het werk op een plezierige manier kunnen verrichten?'

In het onderzoek beschrijven 629 werknemers uit de sector in eigen bewoordingen wat zij onder goed werk verstaan, wat voorwaarden zijn om hun werk goed te kunnen doen en hoe het anders zou kunnen. Het onderzoek levert meer dan 1000 ideeën van werknemers op. De ideeën lopen uiteen en variëren van de wensen die werknemers hebben, de kansen en knelpunten die zij zien om anders te werken, tot aan concrete voorstellen om anders te gaan werken.

De oplossingen richten zich vooral op de efficiency van het werk. De meest kansrijke oplossingen liggen op het terrein van verlichting van administratieve lasten, vertrouwen teruggeven en een ander breder mensbeeld op zorg ontwikkelen.