



## Nieuwe salarisbedragen ID-banen en garantiebanen

### Cao Jeugdzorg 2024-2025

#### Salarisschaal I/D-banen

(Bijlage 9, Overgangsregelingen, artikel 1)

Salarisschaal 0: I/D-banen, salarisbedragen met ingang van 1 januari 2024 in euro's, afgerond op eurocenten (op basis van 156 uur per maand, 36 uur per week)	
Periodiek	I/D-schalen per 1 januari 2024
0	2070,12
1	2131,59
2	2194,34
3	2258,81
4	2325,67
5	2394,03
6	2464,88
7	2536,01
8	2612,07
9	2691,16

Het WMUL is per 1 januari 2024 vastgesteld op € 13,27 en het stijgingspercentage is gepubliceerd als 3,75%. [Staatscourant 2023, 28170 | Overheid.nl > Officiële bekendmakingen \(officielebekendmakingen.nl\)](#)

De salarisschalen voor de I/D-banen in de Cao Jeugdzorg zijn gebaseerd op het wettelijk minimumuurloon en opgenomen in bijlage 10, artikel 1.

Volgens cao-afpraak wordt de verhoging als volgt toegepast:

- periodiek 0 is opgehoogd tot  $156 * €13,27 \rightarrow €2.070,12$
- periodiek 9 is 130% van €2.070,12 zijnde €2.691,16
- alle tussenliggende periodieken zijn verhoogd met 3,75%.

Toelichting:

In de cao wordt bij de garantiebanen en de ID-schalen het Wettelijk Minimumloon gebruikt. Per 1 januari 2024 verdwijnt het wettelijk minimummaandloon (WML) en wordt vervangen door het wettelijk minimum uurloon (WMUL). Dat geeft een andere werkwijze dan tot en met de vaststelling per 1 juli 2023. Deze was tot nu toe het invoeren van WML als startschaal en 130% in de hoogste schaal. De overige, tussenliggende schalen stijgen met het stijgingspercentage van het wettelijk minimumloon.

In de nieuwe tabel hebben we de nieuwe ID-schaal per 1 januari 2024 berekend. Dat doen we op basis van het volgende:

- Bij een vaste overeengekomen arbeidsduur van 36 uur per week geldt een totale arbeidsduur van 1.872 uren per jaar (in een kalenderjaar met 260 werkbare dagen, waardoor de berekening neerkomt op 7,2 uur per dag x 260 dagen). Per maand is dit gemiddeld 156 uren (1.872 uren per jaar / 12 maanden). Bij een arbeidsduur van 36 uur per week dient elke maand minimaal 156 maal het minimumuurloon van het betreffende tijdvak te worden betaald.
- Dit kan dus afwijken als er in één jaar geen 260 werkdagen per kalenderjaar voor een fulltime medewerker zitten.
- *Voor de werkgever geldt daardoor dat, nadat het kalenderjaar is beëindigd, alle door de werknemer gewerkte uren volgens het minimumuurloon moeten zijn betaald.*

### **Salarisschaal Garantiebanen, salarisbedragen met ingang van 1 januari 2024 in euro's, afgerond op eurocenten**

In de Cao Jeugdzorg is een loonschaal opgenomen voor mensen met een Garantiebaan (artikel 7.10 en bijlage 7).

De indexering van de salarisschaal Garantiebanen wordt gerelateerd aan de ontwikkeling van het wettelijk minimumuurloon.

In onderstaande tabel zijn de bedragen uit de tabel van bijlage 7 van de cao aangepast aan het stijgingspercentage van het Wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2024.

Zie voor een toelichting op de nieuwe berekeningswijze van het wettelijk minimumuurloon: zie de tekst bij de salarisschaal I/D-banen.

<b>Salarisschaal Garantiebanen, salarisbedragen met ingang van 1 januari 2024 in euro's, afgerond op eurocenten</b>	
<b>Periodiek</b>	<b>Schalen per 1 januari 2024</b>
0	2070,12
1	2131,59
2	2194,34
3	2258,81
4	2325,67
5	2394,03
6	2464,88
7	2536,01