

Binnen welke kaders ben ik werkzaam? (Context)

Jeugdbescherming west is een Gecertificeerde Instelling in de regio Haaglanden, Zuid-Holland en Zeeland. Ieder kind blijvend veilig, dat is onze opdracht. Wij doen dat 7 x 24 uur voor jeugdigen in de meest complexe situaties. Onze aanpak richt zich op het creëren van een duurzaam veilige basis voor de jeugdige. Door goed samen te werken met de jeugdige, de ouders, hun netwerk en de betrokken hulpverleners doorbreken we bestaande problematische gezinspatronen. Wij werken methodisch vanuit de basishouding FFP en reflecteren doorlopend op ons handelen. We zetten ons maximaal in om bij te dragen aan de blijvende veiligheid van de jeugdige. Wij zijn een onderdeel van de veiligheidsketen en werken samen met de wijk- en jeugdteams. Wij delen onze expertise actief met onze ketenpartners, zodat we gezamenlijk op tijd zicht hebben op de veiligheid van jeugdigen en escalaties voorkomen kunnen worden. Daarnaast adviseren wij de gemeenten over passend zorgaanbod. Dat doen wij vanuit de overtuiging dat door vroeg ingrijpen met de juiste interventies onveilige situaties voor jeugdigen voorkomen worden.

Vanuit het bovenregionaal plan en het programma functiedifferentiatie zijn er verschillende teamfuncties gecreëerd. Het doel hiervan is het verbreden van de kwaliteit door het toevoegen van (andersoortige) expertises en het realiseren van directe ondersteuning in de teams. De functie zorgcoördinator is hieruit voortgekomen. Wanneer de zorgcoördinator, zijnde een niet SKJ-geregistreerde professional, werkzaamheden uitvoert die direct betrekking hebben op een gezin/jeugdige en deze werkzaamheden namens de jeugdbeschermer oppakt is er sprake van 'werken onder verantwoordelijkheid'. Met behulp van de wegingstabel kan de geregistreerde jeugdbeschermer op een verantwoorde manier taken toebedelen aan de zorgcoördinator. De jeugdbeschermer blijft te allen tijde regievoerder over het hulpverleningstraject, ook wanneer er werkzaamheden worden opgepakt door een zorgcoördinator met SKJ-registratie. Bij casus overstijgende werkzaamheden, zoals het signaleren van ontwikkelingen en het bespreken van zorgaanbod in de regio, is er geen sprake van 'werken onder verantwoordelijkheid'.

De zorgcoördinator ondersteunt en adviseert de jeugdbeschermers bij het zoeken naar een passend zorgaanbod voor het gezin. De zorgcoördinator is nodig wanneer de zorg aan gezinnen stagneert of niet voorhanden en/of bij complexe casuïstiek in de toeleiding van zorg. De zorgcoördinator werkt nauw samen met de zorgbemiddelaars vanuit de regionale expertteams en met zorgcoördinatoren vanuit andere regio's.

**Waarvoor ben ik aangenomen?
(Doel)**

De zorgcoördinator ondersteunt en adviseert de jeugdbeschermers bij het zoeken naar een passend zorgaanbod, zodat de juiste zorg

Welke positie neem ik in de organisatie in? (Organisatorische context)

De zorgcoördinator:

- Verricht onder verantwoordelijkheid van de jeugdbeschermer taken binnen het primair proces.
- Is werkzaam voor alle teams binnen de regio.
- Ontvangt hiërarchisch leiding van de teammanager en geeft zelf geen leiding.

voor de jeugdige en het gezin snel wordt gerealiseerd.

Wat moet ik bereiken? (Resultaten) Wat kan ik doen om de doelen te bereiken? (Activiteiten)

Ondersteunen bij het zoeken naar zorgaanbod

De zorgcoördinator ondersteunt jeugdbeschermers bij de zorgbemiddeling, zodat een passend en snel beschikbaar zorgaanbod wordt gerealiseerd.

De zorgcoördinator:

- Onderhoudt contact met zorgaanbieders en gemeentes over het zorgaanbod in de regio.
- Helpt jeugdbeschermers bij het zoeken naar passende zorg.
- Ondersteunt in het aanvragen van maatwerkconstructies.
- Monitort in geval van complexe casuïstiek de voortgang en geeft desgewenst een terugkoppeling.
- Stimuleert de jeugdbeschermers om vraaggericht te formuleren welke zorg nodig is.
- Signaleert knelpunten in het traject en doet voorstellen voor oplossingen.
- Neemt deel aan relevante interne en externe overleggen.

Wat moet ik bereiken? (Resultaten) Wat kan ik doen om de doelen te bereiken? (Activiteiten)

Signalerende rol intern/extern

De zorgcoördinator signaleert trends en ontwikkelingen in het zorgaanbod, zodat hier proactief op kan worden ingespeeld en tijdig actie wordt ondernomen.

De zorgcoördinator:

- Analyseert de zorgvraag om trends en ontwikkelingen te ontdekken.
- Signaleert afwijkingen en knelpunten in het passend zorgaanbod en doet zowel intern als extern voorstellen voor oplossingen.
- Onderhoudt contact met andere zorgcoördinatoren, expertise teams en externe partners om bovenregionale trends en ontwikkelingen te ontdekken.
- Deelt actief de laatste ontwikkelingen, zodat de inkoopregio's geadviseerd kunnen worden met betrekking tot de inkoop van zorgaanbod.

Wat moet ik bereiken? (Resultaten)

Wat kan ik doen om de doelen te bereiken? (Activiteiten)

Professionalisering

De zorgcoördinator waarborgt en realiseert de eigen professionele ontwikkeling, zodat relevante kennis voor de uitvoering van de functie te allen tijde actueel is.

De zorgcoördinator:

- Leert en reflecteert doorlopend op eigen handelen.
- Is deskundig en houdt de eigen beroepskennis op peil door het volgen van ontwikkelingen en trainingen.

Wat moet ik bereiken? (Resultaten)

Wat kan ik doen om de doelen te bereiken? (Activiteiten)

Samenwerken en communicatie

De zorgcoördinator onderhoudt contact met relevante partijen, zodat kennis wordt uitgewisseld en (interne) werkprocessen en procedures worden geoptimaliseerd. Met als doel de medewerkers in de uitvoering te ondersteunen in het realiseren van de missie 'Ieder kind blijvend veilig'.

De zorgcoördinator:

- Is zichtbaar en laagdrempelig te benaderen door (ondersteunend) jeugdbeschermers.
- Werkt samen met andere zorgcoördinatoren en de zorgbemiddelaars van o.a. het Expertiseteam Complexe Zorg (ECZ) en het Regionaal Expertteam (RET).
- Verzorgt in- en externe voorlichting en kennisoverdracht op het eigen kennisgebied, bijvoorbeeld over nieuw zorgaanbod en gewijzigde procedures.
- Bouwt een voor de uitvoering van de functie relevant in- en extern netwerk op en onderhoudt dit netwerk.
- Is de verbindende schakel tussen ontwikkelingen in de regio en de organisatie.

Welke kennis en competenties heb ik nodig om de resultaten te behalen?

Kennis

- Hbo werk- en denkniveau.
- Ervaring binnen het werkveld van de jeugdbescherming.
- Kennis van, inzicht in en ervaring met onze FFP methodiek en de Gezinsgerichte aanpak (GGA).
- Kennis van veiligheid van kinderen, complexe gezinssystemen, voorkomende problematiek en de risicofactoren.
- Kennis van en inzicht in het hulpaanbod, hulpverleningsmethodieken en diagnostische instrumenten.
- Kennis van pedagogiek, ontwikkelingspsychologie, psychische stoornissen en psycho-problematiek van jeugdigen.
- Kennis van de sociale kaart en WLZ, WMO, zorgverzekeringen, Jeugdzorg plus en crisiszorg.
- Kennis van de Jeugdwet, civiel strafrechtelijke kaders en juridische wet- en regelgeving m.b.t. jeugdbescherming en jeugdreclassering.
- Kennis van en inzicht in de toepassing van de wettelijke kaders en richtlijnen voor de jeugdzorg.

Competenties

- Oplossingsgericht
- Denkt in kansen en mogelijkheden
- Goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk
- Helikopterview
- Analytisch
- Assertief
- Samenwerken
- Organisatie sensitiviteit